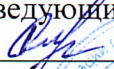
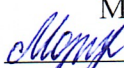


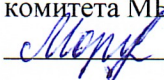
От работодателя
Заведующий МБДОУ Дс № 43
 /Н.В.Ситникова
« 01» октября 2024г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Дс № 43
 /И.В.Морозова
«01» октября 2024г.

Изменения и дополнения К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 43 городского округа - город Камышин
(МБДОУ Дс № 43)
403871, Россия, Волгоградская обл., г. Камышин, 4-й мкр., 44,
Тел. 8(84457) 2-09-80, e-mail: kam.ds43@volganet.ru
22.12.2023 - 21.12.2026

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ Дс № 43
протокол от 01.10.2024 года №05
с учетом мнения профсоюзного
комитета МБДОУ Дс № 43
 И.В. Морозова

Утверждено
приказом по МБДОУ Дс № 43
от 01.10.2024 года № 121-од

г.Камышин, 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №43 городского округа-город Камышин		
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО		
« 09 »	10	20 24 г.
Рег. №	19/1-2024-К.сссс	
Должность специалиста	Воспитатель	
Подпись		
Ф.И.О.	Чабан Н.С.	

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору от 22.12.2023 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 43 городского округа-город Камышин Волгоградской области МБДОУ Дс № 43, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Натальи Владимировны Ситниковой и работники учреждения, именуемые далее как «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение.

С целью приведения содержания коллективного договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536).

2. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем:

«Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объёма работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости групп исходя из расчёта соблюдения нормы

площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах в государственных или муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных групп с обучающимися с ОВЗ;

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление групп на подгруппы;

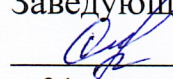
д) осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

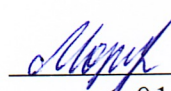
3. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Подписи сторон:

От работодателя
Заведующий МБДОУ Дс № 43
 /Н.В.Ситникова
«01» октября 2024г.

От работников
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ Дс № 43
 /И.В.Морозова
«01 » октября 2024 г.



Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

37714 (листов)

Заведующий МБДОУ ДС № 43

Н.В. Ситникова